

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КТМЗ»
(ООО «КТМЗ»)

ПРИКАЗ № 8
Директора

«Об утверждении Кодекса деловой этики
ООО «КТМЗ»

от «04» июня 2019 г.

В целях реализации положений п.п. 4 п. ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. №
№273 ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс деловой этики ООО «КТМЗ»
2. Новикову А.О. - ответственному за работу по противодействию коррупции в ООО «КТМЗ», разместить Кодекс деловой этики на корпоративном сайте организации в сети интернет.
3. Новикову А.О.— ответственному за работу по противодействию коррупции в ООО «КТМЗ», довести настоящий Приказ до сведения всех работников.
4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор
ООО «КТМЗ»

/Гущин А.В./



УТВЕРЖДЕНА
Приказом директора
ООО «КТМЗ»
№ 8 от « 04 » 06 2019 г.

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ООО «КТМЗ»

1. Общие положения

1. Настоящий Кодекс устанавливает корпоративные нормы и правила служебного поведения обязательные для членов совета директоров и всех работников ООО «КТМЗ», а также определяет отношения ООО «КТМЗ» с клиентами (посетителями), органами государственной власти, юридическими и физическими лицами и др.

2. Цель принятия настоящего Кодекса закрепление единых корпоративных ценностей, норм и правил поведения работников, направленных на обеспечение осознания работниками своей роли в развитии ООО «КТМЗ», повышения прибыльности, успешности и эффективности деятельности ООО «КТМЗ».

3. Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства РФ, норм деловой этики.

4. Настоящий Кодекс служит основой деловой этики ООО «КТМЗ», содержит базовые корпоративные ценности, нормы и правила.

2. Взаимная ответственность ООО «КТМЗ» и работников

1. ООО «КТМЗ» строит отношения с работниками на основе взаимного уважения и исполнения взаимных обязательств. Как ООО «КТМЗ», так и его работники разделяют общие ценности, осознанно и добросовестно выполняют свои обязательства по отношению друг к другу.

2. ООО «КТМЗ» несет ответственность перед работниками в:

- Соблюдении требований законодательства РФ, в том числе трудового законодательства и законодательства о противодействии коррупции, нормативных документов ООО «КТМЗ»;

- Обеспечения стабильной и достойной заработной платы, условий труда, сохранения здоровья и производственной безопасности в соответствии с требованиями законодательства

- Поддержании инициатив и стремлений работников к саморазвитию, повышению и развитию корпоративных компетенций, выполнению сложных задач;

- Обеспечения равных прав и возможностей всем лицам при приеме на работу, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, религиозных и политических убеждений, ООО «КТМЗ» проявляет терпимое отношение к идеологическим, личностным и физиологическим различиям работников;

- Соблюдения конфиденциальности и обеспечения защиты персональных данных работников, уважении их личной свободы, личного времени и права человека, недопущения какого — либо вмешательства в частную жизнь работников.

3. Ответственность работника перед ООО «КТМЗ» заключается в:

- Соблюдении требований законодательства РФ, в том числе трудового законодательства и законодательства о противодействии коррупции, нормативных документов ООО «КТМЗ», в том числе настоящего Кодекса, Устава и правил внутреннего трудового распорядка;

- Добросовестном выполнении своих должностных обязанностей, совершенствовании своих профессиональных знаний и умений, проявлении ответственности и инициативы, стремление к поиску решений, повышающих производительность труда и снижающих затраты ООО «КТМЗ»;
 - Исполнении приказов и распоряжений ООО «КТМЗ», поручений руководства;
 - Заботе о соблюдении общих интересов ООО «КТМЗ»;
 - Стремлении к всемерному укреплению деловой репутации ООО «КТМЗ», в том числе в отказе от участия в сомнительных сделках, участие в которых может нанести материальный либо репутационный ущерб организации;
 - Корректном поведении как с клиентами, посетителями и т. д., так и с коллегами по работе, в недопущении отклонения от норм делового и межличностного общения, предусмотренных настоящим Кодексом;
 - Своевременном информировании руководителей и/или ответственных в ООО «КТМЗ» за работу по противодействию коррупции о возникновении новых/реализации существующих рисков организаций, в том числе рисков коррупции;
 - Соблюдении требований антикоррупционной политики ООО «КТМЗ».
3. Каждый работник ООО «КТМЗ» участвует в поддержании положительного имиджа организации и укрепляет ее репутацию, соблюдая принципы корпоративной культуры.

3. Общие принципы поведения работников

1. Взаимодействие между работниками в ООО «КТМЗ» выстраивается на основе уважения личности и нацеленности на результат, с тем чтобы успешно решать профессиональные задачи, обеспечивать условия для профессионального и личностного развития и поддерживать конструктивные отношения в коллективе.
2. Общими принципами поведения работников являются:
 - Честность, порядочность, вежливость и корректность в отношениях между коллегами по работе, создания атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества;
 - Пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, самодисциплина, организованность;
 - Обмен опытом и информацией, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата, работа в команде;
 - Рациональное использование своего рабочего времени и времени коллег по работе;
 - Приверженность культуре непринятия коррупции.
3. В ООО «КТМЗ» не допускается дискриминация по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.
4. Работники не допускают в адрес клиентов, посетителей, своих коллег по работе действий и высказываний, которые могут нанести ущерб ООО «КТМЗ» и его деловой репутации.
5. Религиозные и политические предпочтения и общественная деятельность являются личным делом каждого работника и не должны препятствовать исполнению им должностных обязанностей и отражаться на его профессиональной деятельности.
6. Работники, принимающие участие в политической, религиозной и общественной деятельности, могут выступать в указанных сферах деятельности только от своего имени, а не в качестве представителя ООО «КТМЗ».
7. Работники не вправе осуществлять политическую, религиозную или общественную деятельность в рабочее время и на объектах ООО «КТМЗ» или с использованием его имущества без заключения с ООО «КТМЗ» соответствующего договора.

8. ООО «КТМЗ» не финансирует и не поддерживает любым другим способом политические партии и некоммерческие организации, осуществляющие политическую деятельность ООО «КТМЗ» также не финансирует и не поддерживает любым другим образом политическую деятельность любых физических лиц, в том числе работников ООО «КТМЗ».

9. Ответственный за работу по противодействию коррупции в ООО «КТМЗ» и непосредственные руководители должны быть образцами этичного поведения и личными примерами поддерживать высокий уровень культуры ООО «КТМЗ».

10. Ответственный за работу по противодействию коррупции в ООО «КТМЗ» и непосредственные руководители должны:

- исходить из интересов ООО «КТМЗ»; работать добросовестно с полной отдачей, постоянно повышать профессионализм и компетентность;

- являться образцом поведения, соблюдения деловой этики и общепринятых норм и правил;
- уважительно относиться к работникам, соблюдать их права, не допускать использования методов, наносящих ущерб личному достоинству работников, принятия незаконных или необоснованных решений;

- не допускать участия организации в сомнительных сделках, участие в которых может нанести материальный либо репутационный ущерб;

- соблюдать требования законодательства РФ, а также нормативных документов ООО «КТМЗ»;

- поддерживать среди работников культуру непринятия коррупции, а также внедрять процедуры по противодействию коррупции и организовывать обучение работников основам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность;

- предотвращать и урегулировать возникающие конфликты интересов работников ООО «КТМЗ»;

- взаимодействовать в установленном законодательством РФ порядке с правоохранительными органами, в том числе в сфере противодействия коррупции.

4. Соблюдение коммерческих интересов

1. Извлечение прибыли — одна из главных целей деятельности ООО «КТМЗ» как коммерческой организации.

2. Работники в своей профессиональной деятельности должны осознавать себя частью ООО «КТМЗ», руководствуясь его коммерческими интересами и стремиться к обеспечению общей прибыльности, как путем увеличения доходов, так и путем снижения издержек.

5. Предотвращение конфликта интересов ООО «КТМЗ» и работников

1. ООО «КТМЗ» стремиться исключить любую возможность возникновения конфликта интересов между ООО «КТМЗ» и работниками. Работники во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами других организаций обязаны воздерживаться от действий, рискованных с точки зрения возникновения конфликта интересов.

2. Работники обязаны руководствоваться исключительно интересами ООО «КТМЗ» и избегать действий, препятствующих эффективной работе, при этом их личные, семейные и другие обстоятельства, а также финансовые интересы не должны влиять на принятие решений.

3. Работники должны избегать финансовых и иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, бизнес которых может стать причиной возникновения конфликта интересов и мешать эффективной деятельности ООО «КТМЗ».

4. О возникновении конфликта интересов, угрозы финансовым или иным интересам ООО «КТМЗ», возникновения сторонних личных деловых интересов, работники незамедлительно ставят в известность непосредственных руководителей Тили ответственного в ООО «КТМЗ» за работу по противодействию коррупции.

5. Работники должны ориентировать близких родственников на недопустимость создания конфликта интересов с ООО «КТМЗ» вследствие семейных обстоятельств.

6. Непосредственные руководители и/или ответственный в ООО «КТМЗ» за работу по противодействию коррупции должны принимать меры по урегулированию конфликта интересов ООО «КТМЗ» и работников.

6. Предотвращение конфликта интересов ООО «КТМЗ» и работников

1. Получение и дарение деловых подарков, а также организация или участие в представительских мероприятиях допускается, только если это не нарушает законодательство РФ, принципы деловой этики.

2. Получение делового подарка, участие в представительском мероприятии не должно подразумевать возникновение каких — либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятия и рассматриваться как подкуп в интересах дарителя или организатора мероприятия.

3. Недопустимо получение подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание ООО «КТМЗ» каких — либо услуг, осуществление либо не осуществление определенных должностных действий.

4. Деловые подарки, которые дарят работники третьим лицам, должны соответствовать нормам деловой этики ООО «КТМЗ».

5. Стоимость делового подарка должна соответствовать поводу и особенностям деловых отношений получателя подарка или его дарителя с ООО «КТМЗ». Подарки и сувениры могут быть вручены или приняты по случаю общенародных праздников, памятных дат, юбилеев и дней рождений, а также в других случаях, предусмотренных деловым этикетом или являющихся общепринятой практикой.

6. В отношении с контрагентами не допускается дарение или получение любых подарков в форме денежных выплат или в иной форме, которая может рассматриваться как эквивалент денежной выплаты.

7. В случае, если деловой подарок является объектом налогообложения, работники, получившие такой подарок, обязаны своевременно уплатить подоходный налог в соответствии с законодательством РФ.

8. Члены совета директоров и связанные с ними лица не должны принимать подарки от сторон, заинтересованных в принятии решений, равно как и пользоваться какими — либо иными прямыми или косвенными выгодами, предоставленными такими лицами (за исключением символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий).

9. Работники не могут использовать служебное положение для получения услуг.

10. Представляя интересы ООО «КТМЗ» работники должны:

• Избегать ситуаций, когда получение либо передача подарков или оказание услуг может вызвать конфликт или создать впечатление конфликта личных интересов работника с ООО «КТМЗ»;

• Соблюдать при работе с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями требования законодательства РФ и нормативных документов ООО «КТМЗ», определяющих основания и порядок дарения подарков или осуществления иных видов вознаграждения;

• Дарить или принимать дорогостоящие деловые подарки, а также участвовать в дорогостоящих представительских мероприятиях, в соответствии с установленным порядком в ООО «КТМ»

• Своевременно сообщать о возникновении ситуации двусмысленности между дарителем и получателем подарка или услуги.

7. Противодействие коррупции.

1. Любые формы коррупции опасны для общества, государства и бизнеса. Работники ООО «КТМЗ» должны сообщать ставшую им известную информацию о нарушении правовых и этических норм в этой области своему непосредственному руководителю и/или ответственному в ООО «КТМЗ» за работу по противодействию коррупции. Работники не вправе непосредственно либо через третьих лиц участвовать в коррупционной деятельности, в том числе недопустимо:

- Предлагать, обещать или давать взятки;
- Злоупотреблять полномочиями;
- Осуществлять коммерческий подкуп.

2. ООО «КТМЗ» регулярно обновляет и пересматривает процедуры, направленные на противодействие коррупции.

3. Понимая, что нарушение антикоррупционного законодательства может нанести ущерб деловой репутации и имиджу ООО «КТМЗ», работники должны соблюдать требования законодательства РФ в области противодействия коррупции.

4. ООО «КТМЗ» гарантирует, что никакие меры воздействия не будут применяться по отношению к работникам ООО «КТМЗ» либо контрагентам за отказ в даче взятки, осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве, в том числе в тех случаях, когда в результате отказа ООО «КТМЗ» были причинены убытки либо не были получены коммерческие преимущества.

8. Защита имущества

1. Имущество ООО «КТМЗ» может использоваться только в целях обеспечения уставной деятельности и не может быть использовано в целях, противоречащих законодательству РФ.

2. Работники должны бережно относиться к имуществу, технике, эффективно их использовать и защищать от утраты, кражи, использования не по назначению, а также не допускать их законного использования.

9. Отношения с юридическими и физическими лицами

1. Во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами интересы ООО «КТМЗ» представляют его работники.

2. ООО «КТМЗ» уважает законные интересы всех заинтересованных юридических и физических лиц и, руководствуясь своими корпоративными ценностями, прилагает максимальные усилия для установления продуктивного сотрудничества, основанного на честности, открытости, взаимном доверии и уважении.

10. Отношения с клиентами, посетителями и др.

1. ООО «КТМЗ» считает своей приоритетной задачей удовлетворить клиентов, посетителей и др. предоставляемыми ООО «КТМЗ» услугами и стремиться к обеспечению качественного обслуживания.

Работники ООО «КТМЗ» должны стремиться к максимально полному удовлетворению запросов клиентов, посетителей и др., предоставлению им полной и достоверной информации и обеспечивать вежливое и корректное обращение с ними.

2. ООО «КТМЗ» нацелено на долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество со своими клиентами, посетителями и др.

ООО «КТМЗ» стремится обеспечивать удовлетворенность клиентов, посетителей и др., предоставляя им услуги по конкурентоспособным ценам и конкурентоспособного качества.

3. ООО «КТМЗ» гарантирует достоверность информации и стремится всегда точно выполнять взятые на себя обязательства.

4. ООО «КТМЗ» своевременно и внимательно рассматривает возникающие конфликты и затруднения, справедливо и в рамках законодательства разрешает претензии и жалобы клиентов, посетителей и др., постоянно улучшая качество предоставляемых услуг.

11. Отношения с контрагентами

1. ООО «КТМЗ» взаимодействует с контрагентами на основе долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества, уважения, доверия, честности и справедливости.

2. ООО «КТМЗ» сотрудничает только с надежными контрагентами, репутация которых не может нанести ущерб репутации ООО «КТМЗ».

ООО «КТМЗ» придерживается принципаальной осмотрительности при взаимодействии с контрагентами, в том числе осуществляет предварительные проверки перед началом сотрудничества.

3. ООО «КТМЗ» добросовестно выполняет свои контрактные обязательства перед контрагентами и требует того же от них, разрешает возникающие в процессе деятельности споры, как правило, путем переговоров, стараясь найти взаимоприемлемые решения (компромиссы).

12. Взаимодействие с представителями государства, представителями иностранного государства, представителями публичных международных организаций и представителями некоммерческих организаций

1. Взаимодействие с представителями государства, представителями иностранного государства, представителями публичных международных организаций и представителями некоммерческих организаций должно осуществляться согласно требованиям законодательства РФ.

2. Работникам ООО «КТМЗ» запрещается обещать, давать или предлагать представителям государства, представителям иностранного государства, представителям публичных международных организаций, представителям некоммерческих организаций, а также их близким родственникам денежные средства, ценности, иное имущество или услуги имущественного характера с прямой или косвенной целью получения незаконной выгоды.

13. Соблюдение норм настоящего Кодекса

1. Каждый работник ООО «КТМЗ» обязан неукоснительно соблюдать требования настоящего Кодекса и нести ответственность за свое этическое поведение.

2. Нарушение норм Кодекса наносит ущерб деловой репутации и имиджу ООО «КТМЗ», приводит к наложению на ООО «КТМЗ» административных мер воздействия, снижению эффективности его деятельности и возникновению убытков, что прямо отражается на благополучии всех работников ООО «КТМЗ».

3. ООО «КТМЗ» гарантирует, что для добросовестного работника, сообщившего о нарушении настоящего Кодекса или пресекшего такое нарушение, негативные последствия не наступят.

4. Нарушение работником норм настоящего Кодекса или являющихся общепринятыми, может являться основание для неприменения к нему мер стимулирующего характера, рассмотрения информации о нарушении указанных норм в трудовом коллективе, а также принятия иных мер к нарушителю.

При получении достоверных сведений о совершении действий (бездействия), имеющих признаки уголовного или административного правонарушения, информация передается в соответствующие государственные органы.

5. Для каждого работника ООО «КТМЗ» независимо от положения и занимаемой должности соблюдение норм настоящего Кодекса является одним из критериев оценки в рамках единой системы корпоративных требований к сотрудникам.

6. Меры ответственности в ООО «КТМЗ» применяются только на основе результатов объективного рассмотрения обстоятельств совершенного нарушения, с учетом его тяжести и действий лица по устранению его последствий.

7. Работники должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом. Изучение Кодекса обеспечивается также в рамках трудоустройства новых работников в ООО «КТМЗ».

8. Работники ООО «КТМЗ» должны всемерно содействовать расследованию спорных этических ситуаций, предоставлять материалы и документы, необходимые для проверки обстоятельств этического нарушения.

9. Если у работника возникают вопросы по применению норм настоящего Кодекса, он может обратиться за консультацией к ответственному в ООО «КТМЗ» за работу по противодействию коррупции.

10. Если у работника имеются основания считать, что какой — либо работник своими действиями нарушает нормы настоящего Кодекса, а также положения законодательства РФ, совершает иные действия, которые могут негативно отразиться на имидже и деловой репутации ООО «КТМЗ», то работник обязан поставить об этом в известность непосредственного руководителя и/или ответственного в ООО «КТМЗ» за работу по противодействию коррупции.

Сообщение должно содержать информацию, достаточную для проведения необходимых мероприятий по расследованию нарушений и предотвращению возможных негативных последствий для ООО «КТМЗ», в том числе и сведения о заявителе. В случае подтверждения достоверности заявления каждому заявителю гарантирована конфиденциальность о факте его заявления и исключения какого бы то ни было преследования. Анонимные обращения о нарушении Кодекса не рассматриваются.

Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений либо будет установлен факт совершения правонарушения самими заявителем, он может быть привлечен к ответственности в установленном порядке. Любое из заинтересованных лиц, не являющееся работником ООО «КТМЗ», может сообщить ответственному в ООО «КТМЗ» за работу по противодействию коррупции о ставших ему известными действиях, способных причинить вред имиджу и деловой репутации ООО «КТМЗ».

11. Дополнительно, для передачи сообщений о нарушениях в ООО «КТМЗ» установлен специальный почтовый ящик.

14. Заключительные положения

1. Настоящий Кодекс утверждается приказом директора ОО «КТМЗ».

2. Изменения/дополнения в настоящий Кодекс вносятся по решению директора ООО «КТМЗ».

Предложения по внесению изменений в настоящий Кодекс направляются работниками ответственному в ООО «КТМЗ» за работу по противодействию коррупции.

Предложения представляются на рассмотрение в комиссию по противодействию коррупции, на их основе комиссия готовит рекомендации о внесении изменений в настоящий Кодекс в установленном ООО «КТМЗ» порядке.

3. Нормы Кодекса должны пересматриваться не реже одного раза в три года.

4. Настоящий Кодекс размещается на корпоративном сайте ООО «КТМЗ» в сети Интернет и должен находиться в виде печатного издания в ООО «КТМЗ». Работники должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом подпись.