

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КТМЗ»
(ООО «КТМЗ»)

ПРИКАЗ № 5
Директора

«Об утверждении антикоррупционной
политики ООО «КТМЗ»

«04» июня 2019 г.

В целях совершенствования организационных основ противодействия коррупции и во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 г. №273 ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую антикоррупционную политику ООО «КТМЗ»
2. Назначить ответственным лицом за работу по противодействию коррупции в ООО «КТМЗ», в том числе связанную с приемом, регистрацией и учетом поступивших уведомлений о коррупции, коммерческого директора Новикова Александра Олеговича.
3. Поручить Новикову А.О. - ответственному за работу по противодействию коррупции в ООО «КТМЗ», разместить антикоррупционную политику ООО «КТМЗ» на корпоративном сайте организации в сети Интернет.
4. Новикову А.О.- ответственному за работу по противодействию коррупции в ООО «КТМЗ», довести настоящий Приказ до сведения всех работников.
5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор
ООО «КТМЗ»



/Гушин А.В./

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО «КТМЗ»

1. Общие положения

1. Настоящий документ, разработанный с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов РФ и нормативных документов ООО «КТМЗ», определяет:

- Цели и задачи антикоррупционной политики ООО «КТМЗ»;
- Основные принципы противодействия коррупции;
- Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
- Ответственность работников за несоблюдение антикоррупционной политики ООО «КТМЗ».

2. ООО «КТМЗ» размещает настоящий документ на корпоративном сайте ООО «КТМЗ» в сети Интернет и открыто заявляет о непринятии коррупции.

3. В настоящем документе используются следующие основные термины и понятия:

Ассоциированные лица - работники ООО «КТМЗ», контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах ООО «КТМЗ»;

Взятка - дача или получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично либо через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми ООО «КТМЗ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Конфликт интересов - любые ситуации, при которых личная заинтересованность работников ООО «КТМЗ» может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к ООО «КТМЗ», возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работников ООО «КТМЗ» и интересами ООО «КТМЗ», способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации ООО «КТМЗ»;

повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Конфликт интересов работника — ситуация, при которой у работника ООО «КТМЗ» при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами третьих лиц.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Возможности ООО «КТМЗ» - принадлежащее ООО «КТМЗ» имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах ООО «КТМЗ», имеющая для него ценность.

4. Основные принципы урегулирования конфликта интересов

1. Принципами урегулирования конфликта интересов в ООО «КТМЗ» являются:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов; - индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов ООО «КТМЗ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ООО «КТМЗ».

5. Обязанности работников, связанные с исключением конфликта интересов

1. Работники ООО «КТМЗ» обязаны:
 - при принятии решений при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ООО «КТМЗ», без учета своих личных интересов и интересов своих родственников и друзей;
 - избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - сообщать непосредственному руководителю и/или ответственному за работу по противодействию коррупции в ООО «КТМЗ» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов);
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
2. Работники обязаны соблюдать интересы ООО «КТМЗ» и не должны использовать возможности ООО «КТМЗ» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Уставом организации.
3. Работник ООО «КТМЗ» не вправе оказывать платные услуги другим работникам Общества, если это приводит к конфликту интересов работника.

4. Работникам ООО «КТМЗ» запрещается использовать профессиональную деятельность для политической агитации, принуждения других работников и иных третьих лиц к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения работниками недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

5. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интереса

1. Раскрытие информации о конфликте интересов осуществляется в письменной форме.

2. Основания и сроки раскрытия конфликта интересов работником ООО «КТМЗ»:

- при возникновении у работника потенциально (реального) конфликта интересов — не позднее 7 календарных дней с момента его возникновения либо с даты, когда стало известно о возникновении потенциального конфликта интересов.

- по требованию ответственного лица за работу по противодействию коррупции — не позднее 3 календарных дней, с даты получения такого требования.

- при проведении проверки представленной информации о наличии конфликта интересов в течение 1 календарного дня с даты получения соответствующего запроса.

- В случае нахождения работника в момент возникновения конфликта интересов вне рабочего места (в командировке, отпуске и т.п.) он обязан информировать об этом непосредственного руководителя и/или ответственного за работу по противодействию коррупции в ООО «КТМЗ» незамедлительно по прибытии на работу.

3. Проверка и рассмотрение представленных сведений и урегулирование конфликта интересов осуществляется в ООО «КТМЗ» конфиденциально.

4. Письменное информирование непосредственного руководителя и [или ответственного за работу по противодействию коррупции об угрозе возникновения либо о возникшем конфликте интересов осуществляется путем подачи таким лицам заявлений (уведомлений) как лично, так и посредством их передачи в специально установленный для этого в ООО «КТМЗ» почтовый ящик.

При этом заявление (уведомление) должно содержать фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон направившего его лица, а также описание обстоятельств, при которых последнему стало известно об угрозе возникновения либо о возникшем конфликте интересов.

5. Поступившая информация о конфликте интересов изучается и тщательно проверяется непосредственным руководителем и/или ответственным за работу по противодействию коррупции, с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6. По результатам проверки поступившей информации непосредственный руководитель и ответственный за работу по противодействию коррупции в ООО «КТМЗ» устанавливают:

- является ли возникшая ситуация потенциальным (реальным) конфликтом интересов; - отсутствует ли (присутствует ли) в действии (бездействии) работника конфликт интересов; - привела ли или может привести к конфликту интересов прямая либо косвенная личная заинтересованность работника.

7. При выявлении конфликта интересов ответственный за работу по противодействию коррупции и непосредственный руководитель урегулируют конфликт интересов в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законодательством РФ в области противодействия

коррупции, антикоррупционной политикой ООО «КТМЗ», Кодексом деловой этики ООО «КТМЗ» и т. д., в том числе следующими способами:

- отказ работника от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ООО «КТМЗ»;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов; - временное, с согласия работника, отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов; - перевод работника с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

8. В случаях, если непосредственный руководитель и ответственный за работу по противодействию коррупции не могут:

- самостоятельно принять решение о наличии (отсутствии) конфликта интересов; - самостоятельно оценить масштабы рисков для ООО «КТМЗ», вытекающих из конфликта интересов;

- самостоятельно выбрать способ урегулирования конфликта интересов и конкретной меры ответственности, применяемой к работнику ООО «КТМЗ», предусмотренной законодательством РФ;

- или в случае несогласия работника ООО «КТМЗ» с результатами рассмотрения конфликта интересов ответственным за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующим руководителем, вопрос передается на рассмотрение в комиссию.

9. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера его урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

10. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитываются значимость прямой или косвенной личной заинтересованности и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам ООО «КТМЗ», тяжесть совершенного работником коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства.

6. Ответственность работников за несоблюдение Положения

1. В случае, если использование указанных в настоящем Положении способов урегулирования конфликта интересов невозможно и/или работник ООО «КТМЗ» уклоняется от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставляет недостоверные сведения, к такому работнику применяются положения п. 7.1 ст.81 Трудового кодекса РФ, связанные с расторжением заключенного с ним трудового договора по инициативе работодателя, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Также возможно применение иных мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

2. Работник несет перед ООО «КТМЗ» ответственность в размере убытков, причиненных им организации. Если убытки причинены ООО «КТМЗ» несколькими работниками, их ответственность перед организацией является солидарной.